



Stichting Surplus Welzijn Bestuursverslag 2022

Word cloud containing the following phrases:

- Betrouwbaarheid
- Daadkrachtig
- Dichtbij
- WeZijnLokaalVerankerd
- WeMakenGeenOnderscheid
- WeStaanVoorWatWeDoen
- WeDoenHetSamen
- Herkenbaar
- Vakkundig
- Integriteit
- Toegankelijk

11 mei 2023

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
2. Profiel van Surplus Welzijn	3
2.1 Onze kernactiviteiten	3
2.2 Organisatiestructuur	4
3. Terugblik 2022	5
3.1 Ontwikkelingen Surplus Welzijn 2022	5
3.3 Strategisch kader	6
3.4 Jaarplan Surplus Welzijn 2020-2021	6
4. Toezicht en medezeggenschap	7
5. Kwaliteit	7
6. Personeelsbeleid	7
7. Maatschappelijke aspecten	9
8. Financieel beleid en resultaat 2022	9
9. Toekomstbeeld en risico's 2022	10
Bijlage 1 Juridische structuur Surplus	11

1. Inleiding

Stichting Surplus Welzijn is een dochterstichting van stichting Surplus en biedt een breed palet aan welzijnsdiensten. Onze organisatie was eind 2022 actief in 11 gemeenten in West-Brabant. Wij willen onze visie waarmaken: **“Iedereen mag meedoen. De mogelijkheden van mensen zijn daarbij het uitgangspunt. Wij leveren een actieve bijdrage aan een krachtige samenleving met en voor elkaar”**. In dit bestuursverslag doen we verslag over de activiteiten van Surplus Welzijn in het jaar 2022.

Het verslag is vastgesteld door de raad van bestuur van Surplus in haar vergadering van 25 april 2023 en goedgekeurd door de raad van toezicht van Surplus in haar vergadering van 11 mei 2023.

2. Profiel van Surplus Welzijn

2.1 Onze kernactiviteiten

De stichtingen Surplus Welzijn en Surplus Zorg zijn beiden dochterstichtingen van Stichting Surplus. De juridische structuur van Stichting Surplus is opgenomen in bijlage 1. Surplus is er voor alle kwetsbare mensen in buurten en wijken.

Surplus Welzijn

Surplus Welzijn maakt op basis van de Wet op de Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo), de Jeugdwet en de Participatiewet met diverse gemeenten prestatieafspraken.

Pluspunten, activiteitencentra, huis van de wijk

Surplus Welzijn beheert in diverse gemeenten locaties die dienen als collectieve basisvoorzieningen in de wijken en/of dorpen. Het gaat om Pluspunten, activiteitencentra en huizen van de wijk die een functie vervullen ten aanzien van sociale ontmoeting & recreatie, informatie & advies en service & dienstverlening, begeleiding & ondersteuning.

Pluspunten, activiteitencentra en huizen van de wijk zijn aanwezig in de gemeenten Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Oosterhout en Zundert. De locaties Elisabeth, Westerwiek, De Donk en Vuchterhage kennen Ontmoetingspleinen, met een vergelijkbare functie.

Jeugd- en jongerenwerk

Surplus Welzijn voert in de gemeenten Breda, Etten-Leur, Zundert, Drimmelen, Geertruidenberg en Oosterhout het jongerenwerk uit. In de gemeenten Breda, Oosterhout, Geertruidenberg en Etten-Leur beheert ze daarbij ook een aantal jongerencentra.

Informeel zorg

Surplus Welzijn ondersteunt in een aantal gemeenten informele zorg, oa mantelzorgondersteuning, vrijwillige thuishulp en buddyzorg. Dit betrof in 2022 de gemeenten, Etten-Leur, Halderberge, Geertruidenberg, Moerdijk, Oosterhout en Zundert.

Surplus Welzijn biedt in opdracht van de landelijke overheid palliatieve terminale zorg met vrijwilligers in de gemeenten Altena, Drimmelen, Geertruidenberg, Moerdijk, Oosterhout en Waalwijk. In Breda wordt deze specifieke dienstverlening door Surplus alleen intramuraal geboden.

Maatschappelijk werk

De maatschappelijk werkenden van Surplus zijn beschikbaar als luisterend oor en denken graag mee over uiteenlopende vragen als moeilijkheden met je partner, kinderen of familie, gevoelens van angst, depressie of eenzaamheid, problemen op het werk, ziekte en gezondheid, (huiselijk) geweld en agressie of rouwverwerking. Maatschappelijk werk wordt geboden in de gemeenten Drimmelen, Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Oosterhout en Zundert.

In 2022 heeft Surplus Welzijn meegedaan aan de aanbesteding van maatschappelijk werk en aanverwante welzijnsactiviteiten. Surplus Welzijn heeft deze aanbesteding gegund gekregen en levert vanaf 1 april 2023 deze welzijnsactiviteiten in de gemeente Geertruidenberg. Hiertoe heeft Surplus de medewerkers van Trema, die de activiteiten voorheen in de gemeente Geertruidenberg aanbood, in dienst genomen.

Overige welzijnsactiviteiten

De activiteiten van welzijn kenmerken zich door een grote diversiteit, die in overleg met de gemeenten worden aangeboden. Naast bovenstaande activiteiten zijn dat oa:

- In Altena: buurtbemiddeling.
- In Breda: diverse diensten op het terrein van Kind en ouders (Spel-thuis, voorleesexpress), vrij toegankelijke jeugdhulp, wijkwerk, buurtmeester en dagbesteding.
- In Drimmelen: huiskamer, buurtsport, cursussen, geld & recht, budgetcoaches, activiteitencoach en schuldhulpverlening.
- In Etten-Leur: buurt voor buur(t), buurtbemiddeling, Etten-Leur voor elkaar (brengt aanbod en vraag rondom vrijwilligerswerk bij elkaar), geld & recht, maatschappelijk werk, informele zorg en de zomerschool.
- In Geertruidenberg: buurtbemiddeling, jongerenwerk.
- In Halderberge: de Plusbus, inzet riksja, geld & recht, vrijwilligerscentrale, zomerschool voor senioren. In Halderberge exploiteert Surplus tevens welzijns- en zorgwinkel de Bron.
- In Moerdijk: Ons Moerdijk (brengt vraag en aanbod rondom welzijnsactiviteiten bij elkaar), cursussen, geld & recht, maaltijdenservice, wijkwerk en zomerschool voor senioren.
- In Oosterhout: bemoeizorg, budgetcoach, burgeradviseurs, buurtbemiddeling, cursussen, klussendienst, jeugdmaatschappelijk werk, begeleiding statushouders, maaltijdenservice, Oosterhout voor elkaar, welzijn op recept, steunouder en zomerschool.
- In Zundert: geld & recht, huiskamers, ANWB automaatje, mantelzorgondersteuning, individuele cliëntondersteuning, de huiskamers waaronder het repaircafé, meer bewegen voor ouderen en de boodschappen Plusbus.

2.2 Organisatiestructuur

Uitgangspunt voor de organisatiestructuur is om verantwoordelijkheden laag in de organisatie te leggen, en resultaatverantwoordelijkheid gericht op een duurzaam evenwicht in de cruciale driehoek van klantwaarde, medewerkerwaarde en organisatiewaarde.

Direct onder de raad van bestuur kent Surplus (regio)managers. Door het vertrek van één van de managers, was er in de eerste helft van 2022 nog één manager voor welzijn. In 2022 is onderzocht wat de best passende managementstructuur is naar de toekomst toe, waarbij de conclusie was dat gezien de ontwikkelingen in de sector in het algemeen en bij Surplus in het bijzonder, versterking van het regiomanagement van belang is. Dit heeft ertoe geleid dat per 1 oktober 2022 een tweede regiomanager is benoemd.

De teammanagers zijn per gemeente verantwoordelijk zijn voor de integrale dienstverlening in de betreffende gemeente. Alle activiteiten die betrekking hebben op jeugdhulpverlening, worden door een aparte teammanager aangestuurd.

3. Terugblik 2022

3.1 Ontwikkelingen Surplus Welzijn 2022

De transitie van het zorglandschap maakt dat welzijn populairder is dan ooit. Het normaliseren en de-medicaliseren vraagt om allerlei nieuwe samenwerkingen met de zorg van jeugd tot ouderenzorg. Om als Surplus antwoord te hebben en houden op deze grote veranderende vraag adopteren wij steeds vaker sociale innovaties die we uitrollen in ons werkgebied. Deze interventies zijn vaak al evidence based, te denken valt aan; In je Uppie, Welzijn op Recept, Steunouder en Join Us (start in 2023).

Een belangrijke positieve ontwikkeling was dat in de loop van het jaar in verschillende gemeenten extra projecten zijn gestart. We zien de uitbreiding van de activiteiten voor jeugd en jongeren zoals uitbreiding van het jongerenwerk naar Geertruidenberg met ingang van 1 januari 2022, bekroond met een gloednieuwe jongerencentrum als ontmoetingsplek voor de jongeren in Geertruidenberg. Het online jongerenwerk is in 2022 verder ontwikkeld, onder andere met de podcast Straattaal, waarmee zichtbaarheid en bereik verder is vergroot.

Wat heb je nodig om fijn te kunnen blijven wonen als je (nog) ouder wordt? Wat is belangrijk op het gebied van wonen, gezondheid en welbevinden? Wat kan en wil je zelf en waar heb je anderen bij nodig? We vroegen het de (veelal oudere) bewoners van de Roeselarestraat (Demerflat) in Hoge Vucht. De opgehaalde informatie wordt gedeeld met de bewoners en samen gaan we kijken welke items worden opgepakt en wat ze zelf kunnen doen. Op deze manier zetten we stappen naar het gewenste langer gezond en zelfstandig wonen van ouderen en creëren we een sociale samenleving. Surplus welzijn en zorg (intra en extramuraal), wijkcollega's van woningcorporaties Alwel en WonenBreborg, de wijkbeheerder van de gemeente Breda, gezondheidsfunctionaris van de GGD en twee stagiaires van Buas social innovation werken hierin samen. Een mooi voorbeeld van werken vanuit wijken.

In Drimmelen zijn we in 2022 gestart met de begeleiding van statushouders. In Zundert is een repair café gestart.

In de gemeenten Breda, Etten-Leur en Halderberge zijn we vorig jaar van start gegaan met In je Uppie en dit heeft in 2022 verder vervolg gekregen, oa door de training van vrijwilligers.

Mantelzorg heeft in diverse gemeenten extra aandacht gekregen, onder andere met de lancering van een nieuwe website voor mantelzorgers in de gemeenten Zundert en Oosterhout en de campagne 'Uit liefde' waarmee mantelzorgers in het spotlight werden gezet. In de week van de medemogelijkmakers was er specifiek aandacht voor jonge mantelzorgers: jongeren die opgroeien met een (chronisch) ziek familielid en daardoor extra taken doen.

In 2022 heeft Surplus Welzijn meegedaan in de aanbesteding betreffende het brede welzijnswerk in de gemeente Geertruidenberg. Deze aanbesteding is ons gegund geworden en daarmee heeft 2022 ook in het teken gestaan van de voorbereiding van de aanstaande overdracht van personeel en activiteiten in 2023 door Trema Welzijn.

Surplus welzijn heeft in 2022 in financiële zin een positief jaar achter de rug. Het resultaat is beter dan begroot en dit is al zo vanaf het begin van het jaar. Dat komt met name doordat er aanvullende subsidies zijn verkregen.

Verder valt op dat het ziekteverzuim van welzijn over het hele jaar weliswaar hoger is dan vorig jaar, maar wel relatief lager is (gemiddeld 8,8%), ten opzichte van de overige onderdelen van Surplus. In vergelijking met de welzijnssector is het verzuim hoger. Daar ligt het verzuim in 2022 op gemiddeld 7,3%.

3.3 Strategisch kader

De ambitie van Surplus is het bieden van de best passende zorg- en dienstverlening voor kwetsbare mensen in de samenleving. Om dit te kunnen bereiken heeft Surplus haar strategie bepaald en verwoord in een document, dat begin 2020 is vastgesteld. Daarin hebben we onze maatschappelijke opgave als volgt geformuleerd:

Maatschappelijke opgave:

Het aantal kwetsbare mensen in de samenleving groeit. We willen deze mensen zodanig ondersteunen, dat zij maximaal eigen regie kunnen voeren over hun eigen leven, en hun zelfredzaamheid stimuleren met onze dienstverlening vanuit welzijn, thuiszorg en verpleeghuiszorg. We zien meer kwetsbare ouderen, mantelzorgers met ondersteuningsvragen, maar ook meer mensen met ondersteuningsvragen op psychisch of sociaal gebied en jongeren met behoefte aan ondersteuning en kansen. Om onze ambitie ook in de toekomst waar te maken, willen we actief bijdragen aan de houdbaarheid van het stelsel van welzijn en zorg. Met oplossingen gericht op het opvangen van de groeiende vraag naar zorg en ondersteuning, zonder dat dit leidt tot onaanvaardbare kostenstijgingen en met aandacht voor de kwaliteit van leven. We hebben de ingrediënten in huis om hieraan bij te dragen. Groei is niet ons doel, meer mensen ondersteunen en meebewegen met ontwikkelingen in de vraag wel. We hanteren hierbij het uitgangspunt van de juiste zorg op de juiste plek. In de uitwerking ontstaat zo de beweging 'naar voren', waarbij we inzetten op preventie en welzijnsoplossingen, waardoor mensen steeds meer zelf de regie krijgen over hun leven. Waarbij zelfredzaamheid het uitgangspunt is en Surplus stuurt op laagdrempelige, generalistische ondersteuning waar nodig, vanuit de meerwaarde die we kunnen bieden op het snijvlak van welzijn en zorg en in nauwe samenwerking met anderen. Met aandacht voor de kracht die in gemeenschappen aanwezig is en het ondersteunen van het bouwen aan lokale gemeenschappen en netwerken, verankerd in onze zorg- en welzijnsorganisaties. Maar waar complexere, meer specialistische zorg voldoende beschikbaar is, ook voor consultatie en expertise.

3.4 Jaarplan Surplus Welzijn

Vanwege de afwezigheid van een (tweede) regiomanager is er voor 2022 geen nieuw jaarplan opgesteld. Wel is een aanzet gemaakt voor de koers en het koersplan. Deze zal in 2023 afgerond worden.

4. Toezicht en medezeggenschap

We erkennen de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid die Surplus als organisatie voor wonen, welzijn en zorg heeft. Om die reden wordt gewerkt volgens de principes van de zorgbrede governance code. Dit betekent onder andere dat de organisatie werkt vanuit het raad van toezicht-model als bestuursmodel voor Surplus. In het bestuursverslag van Surplus (<https://www.surplus.nl/over-surplus/organisatie/>) wordt verslag gedaan van de wijze waarop in 2021 het bestuur is ingevuld, hoe het toezicht op het bestuur is uitgeoefend en op welke wijze medezeggenschap Surplus breed is ingericht.

5. Kwaliteit

Kwaliteitsbeleid

Kwaliteitsontwikkeling zien we als een continu proces, waarmee je eigenlijk nooit klaar bent. Dat besef heeft geleid tot tal van verbeterprojecten waarmee onze medewerkers aan de slag zijn gegaan. Surplus werkt met een jaarlijks kwaliteitsplan, dat wordt opgesteld conform de geldende kwaliteitskaders van de sectoren waar Surplus actief is: het kwaliteitskader verpleeghuiszorg, het kwaliteitskader wijkverpleging en het kwaliteitskader sociaal werk.

Kwaliteitsverslag Surplus 2022

Over 2022 wordt een separaat kwaliteitsverslag uitgebracht, waarin verslag wordt gedaan van de kwaliteitsactiviteiten van Surplus. Dit verslag is vanaf 1 juli 2023 terug te vinden op de website van Surplus.

In 2022 vond wederom de toets op het Kwaliteitslabel 'Sociaal Werk' voor het onderdeel Welzijn binnen Surplus. In de terugkoppeling vertelde de auditor het volgende:

“De organisatie heeft zich de afgelopen periode doorontwikkeld wat onder meer blijkt uit visieontwikkeling, getoond ondernemerschap, innovatie en scholing en talentontwikkeling van medewerkers en inzet van vrijwilligers en stagiaires”.

Op basis van de audit zijn de verbeter suggesties plannen geschreven die het komende jaar opgepakt worden.

De buurtbemiddelingsprojecten in Altena, Geertruidenberg en Oosterhout verkregen het Plus-certificaat van het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV).

6. Personeelsbeleid

Onze strategische doelstellingen kunnen we alleen realiseren met behulp van onze medewerkers en vrijwilligers. De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, maar ook onze besturingsfilosofie vraagt dat we anders kijken naar onze rol als werkgever en kiezen voor modernisering en vernieuwing van ons personeelsbeleid. Dit heeft ertoe geleid dat 'goed werkgeverschap' een belangrijk strategisch thema is voor Surplus.

Surplus voert een samenhangend beleid voor het vinden en binden van nieuwe medewerkers. Door professionalisering van werving en selectie. Door ons als aantrekkelijke werkgever te profileren. Waar medewerkers niet alleen veilig en gezond maar ook met plezier en voldoening werken.

De HR-agenda wordt grotendeels bepaald door het strategische thema 'Goed werkgeverschap' en is te zien als de operationalisering van dit thema. In 2022 is een start gemaakt met het plan van aanpak vitaliteit en verzuim, dat in 2023 nadere uitwerking krijgt met zowel lange termijn doelstellingen als ook

aandacht voor concrete acties gericht op het verbeteren van vitaliteit en het terugbrengen van verzuim. Binnen welzijn ligt daarbij de focus met name op het langdurig verzuim, waarbij het afgelopen jaar vooral geïnvesteerd is in het goed in beeld hebben van deze groep.

Tenslotte wordt er op de achtergrond voor gezorgd dat HR processen optimaal zijn ingericht, waarbij de focus in het afgelopen jaar met name lag op de systemen en de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden. Het komende jaar wordt ook ingezet op de verdere ontwikkeling van de inzet van HR businesspartners en adviseurs inzetbaarheid.

De personele bezetting van Surplus welzijn in 2022 was als volgt:

	Aantal medewerkers op 31 december		Aantal fte's op 31 december		Aantal vrijwilligers op 31 december	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Surplus Welzijn	180	165	138,7	119,6	1.131	1.120
Surplus Totaal	2.981	2.910	1.747,1	1.673,9	2.114	2.221

Verzuim

Surplus welzijn kende over 2022 een verzuim van 8,8% met een meldingsfrequentie van 1,14.

Nieuw functiehuis Surplus welzijn

In 2019 is een start gemaakt met het bouwen van een nieuw functiehuis voor Welzijn, waarbij voor de beschrijvingen gebruik is gemaakt van de competentieprofielen zoals die zijn ontwikkeld door Sociaal Werk Nederland. Het functiehuis is in 2022 geïntroduceerd en zijn de eerste stappen naar implementatie gezet.

7. Maatschappelijke aspecten

Onderwijs en stage

Surplus Welzijn biedt actief stageplekken aan leerlingen om kennis en ervaring op te doen. Dit betreft zowel MBO als HBO opleidingen op het gebied van sociaal werk en pedagogiek.

Zo maken de projecten voor VVE (Voor- en Vroegschoolse Educatie) het jaarlijks voor tientallen studenten pedagogiek mogelijk praktijk ervaring op te doen. Wel zien we dat het steeds moeilijker wordt deze studenten aan ons te binden.

Ook binnen het jongerenwerk zijn vele stagiaires werkzaam die soms als jongere met een hulpvraag zijn binnengekomen, vrijwilliger zijn geworden en van daaruit hebben besloten het werk ook als beroep te willen gaan uitoefenen.

Tot slot kennen we stagiaires binnen het maatschappelijk werk.

Duurzaamheid

In 2022 is vooral tijd genomen om het duurzaamheidsbeleid van Surplus vanaf 2023 naar een hoger niveau te tillen. In de jaren voor 2022 is de verduurzaming van de organisatie met name gedragen door de Raad van Bestuur, vastgoed & Facilities en de facilitair hoofden. Vanaf 2023 wil Surplus de verduurzaming door laten dringen tot iedere medewerker. Tevens willen we de verduurzaming verbreden naar de onderdelen welzijn en thuiszorg. Tot op heden heeft de focus met name gelegen bij de intramurale zorg/de woonzorgcentra.

In 2022 zijn er voorbereidingen getroffen om doelstellingen op te stellen inzake het verminderen van grondstofverbruik, duurzaam inkopen, afval scheiding, mobiliteit en verduurzaming van voeding. Deze doelstellingen worden in het eerste kwartaal van 2023 vastgesteld middels het nieuwe duurzaamheidsbeleid.

Op het gebied van mobiliteit is eind 2022 een adviesbureau geselecteerd die Surplus gaat ondersteunen om in 2023 een nieuw mobiliteitsbeleid te ontwikkelen en te implementeren.

8. Financieel beleid en resultaat 2022

Het financieel beleid van Surplus Welzijn is er op gericht een dusdanig exploitatieresultaat te behalen dat de continuïteit gewaarborgd is en er voldoende ruimte is voor investeringen en innovatieve projecten. Onderdeel daarvan zijn ook maatregelen om de effecten van de gewijzigde financiering van onze opdrachtgevers (met name gemeenten) op te vangen. Bij deze ontwikkeling blijft de liquiditeit een belangrijk aandachtspunt.

Stichting Surplus Welzijn heeft het jaar 2022 afgesloten met een positief resultaat van € 295k bij een omzet van € 13.318k. De solvabiliteits- (44%) en liquiditeitsratio (1,66) liggen in lijn met 2021.

Financiële instrumenten

Surplus Welzijn heeft geen andere financiële instrumenten dan de banktegoeden. Wel heeft Surplus Welzijn (samen met Surplus Zorg) een rekening courant faciliteit bij de ING-Bank van € 4.000.000 en bij de ABN-AMRO Bank van € 4.000.000. Er worden geen risicovolle financiële instrumenten gebruikt ter afdekking van risico's.

9. Toekomstbeeld en risico's 2022

Mede op basis van de resultaten van 2022 en de vooruitzichten voor 2023, is de begroting voor 2023 opgesteld met een positief resultaat van € 190k.

Tenslotte zien we dat ook Surplus Welzijn steeds meer te maken krijgt met een krupper wordende arbeidsmarkt. Dit is een risicovolle ontwikkeling. Er worden veel projecten toegekend maar we kunnen er niet altijd invulling aan geven in verband met gebrek aan personeel.

Gebeurtenissen na balansdatum

In het bestuursverslag van Surplus wordt benoemd dat de voorzitter raad van bestuur per 31 oktober 2022 afscheid heeft genomen van Surplus, wegens het aanvaarden van een andere functie. In het derde kwartaal is daarom de werving van een nieuwe bestuurder opgepakt. Daarbij is tevens het bestuurlijk model aangepast. Het bestuur blijft tweehoofdig, maar er is gekozen voor een collegiaal model. Dit wordt verderop in dit verslag verder toegelicht. De werving is voorspoedig verlopen en heeft ertoe geleid dat op 15 februari 2023 Femke Aarts is gestart als nieuwe bestuurder.

In 2022 heeft Surplus Welzijn meegedaan aan de aanbesteding van maatschappelijk werk en aanverwante welzijnsactiviteiten in de gemeente Geertruidenberg. Surplus Welzijn heeft deze aanbesteding gegund gekregen en levert vanaf 1 april 2023 deze welzijnsactiviteiten. Deze werden voorheen verleend door Trema. Trema kiest ervoor om haar welzijnsactiviteiten af te stoten en in het verlengde hiervan is Surplus Welzijn daarom in gesprek gegaan met Trema om ook de welzijnsactiviteiten in de gemeente Altena van Trema welzijn over te nemen. In mei vindt hierover definitieve besluitvorming over plaats. Streven is om de welzijnsactiviteiten medio 2023 over te nemen.

Overige risico's

Op basis van de eerste managementrapportages zien we in het eerste kwartaal van 2023 een negatief resultaat van € 54 ten opzichte van de begroting. Belangrijkste oorzaak is dat pas vanaf april en juli de nieuwe subsidies m.b.t. de activiteiten in Geertruidenberg en Altena meegenomen worden.

Bijlage 1 Juridische structuur Surplus

In het organigram van Surplus op deze pagina staat de juridische structuur van Surplus uitgewerkt. Het betreft de juridische structuur inclusief deelnemingen per 1 januari 2022.

Daarbij willen we het volgende opmerken:

1. Stichting Surplus is de stichting waarover in dit document geconsolideerd verslag wordt gedaan. Surplus kent een aantal dochterstichtingen. De Stichting wordt bestuurd door een raad van bestuur. Deze bestond op 31 december 2021 uit twee personen. Op de activiteiten van Surplus wordt toezicht gehouden door een raad van toezicht.
2. Surplus Zorg biedt ondersteuning, zorg en behandeling met en zonder verblijf vanuit de Wlz, Zvw en Wmo.
3. Surplus Welzijn draagt bij aan het welzijn van mensen en aan een leefbare samenleving op vragen van gemeenten en burgers.
4. Surplus Zorg is enig aandeelhouder van de B.V. Integrale Ondersteuning HbH-begeleiding Gemeente Breda B.V. Vanuit deze B.V. levert Surplus thuisondersteuning in de gemeenten Breda, Etten-Leur, Halderberge en Oosterhout. De naam van deze BV zal dan in 2022 ook wijzigen naar Surplus Thuisondersteuning B.V.
5. Tevens is Surplus Zorg lid van de coöperatie wijkzuster en de coöperatie voor GRZ De MARQ. In beide coöperaties is de stemverhouding gelijk verdeeld over het aantal leden. De coöperatie wijkzuster kende bij aanvang 5 leden. In verband met het vertrek van een aantal leden, wordt momenteel beoordeeld of de coöperatie voortgezet dan wel opgeheven wordt. De MARQ kende bij aanvang 3 en per 1-1-2018 2 leden.

Juridische structuur Surplus, inclusief deelnemingen, per 1 januari 2022

