

Onzeker over je werk?

Wat als je contract niet verlengd wordt? Onderneem je al actie om een nieuwe baan te vinden? Wat voor een inkomstenbron volgt? Uitkering? Probeer je al ruimte te creëren in je budget door te bezuinigen?

Op deze vragen antwoord vinden is niet zo makkelijk. Waar je terecht kunt en waar je op moet letten hangt af van je situatie. Een greep links naar belangrijke websites zie je hieronder.



Zelf aan de slag

www.uwv.nl Ga naar het kopje 'werkloos'
www.rijksoverheid.nl Ga naar de kopjes 'onderwerpen', 'werkloos worden' of 'ontslag'
www.ontslag.nl
www.berekenuwrecht.nl
www.werk.nl



Kom je er zelf niet uit? Laat je horen.

Het team **Geld & Recht** van Surplus staat voor je klaar!

Meer info: www.surplus.nl/geld-en-recht



Wat als je inkomen wegvalt?

#laterregeljenu

Zie je grote veranderingen in je werk aankomen?

Bereid je goed voor op wat komen gaat. Met praktische tips en links naar belangrijke websites kun je nog meer regie op je leven krijgen.



Van de ww naar de bijstand

Sanne (29) ontvangt nu inmiddels alweer 5 maanden een werkloosheidswet uitkering van het UWV. Volgende maand is haar laatste maand. Ze ziet hier erg tegen op omdat ze nog geen werk heeft gevonden. Ze vraagt zich af wat de volgende stap is om aan inkomen te komen. Gelukkig heeft ze van haar werkconsulent bij het UWV gehoord dat er de mogelijkheid is om een bijstandsuitkering aan te vragen. Ze gaat meteen online opzoek om te kijken of ze hiervoor in aanmerking komt.

Bron: www.werk.nl

Terugval in inkomsten

Sanne (29) is een aantal weken verder en heeft haar eerste bijstandsuitkering ontvangen. Dit is toch wel een stuk minder dan haar WW uitkering. Deze was tenminste nog 70% van haar laatstverdiende loon. Tijdens een wandeling met een vriendin geeft Sanne dan ook aan dat het best wel pittig is met alleen dat bijstandsinkomen. "Maak je dan geen gebruik van de toeslagen?" vraagt haar vriendin. Daar had Sanne niet bij stil gestaan. Voorheen had ze hier geen recht op vanwege haar inkomen en haar WW uitkering. Na de wandeling voert ze haar gegevens direct online in en ziet ze dat ze zowel voor de huur- als voor de zorgtoeslag in aanmerking komt! Dat scheelt al gauw €300,- per maand!

Bron: www.berekenuwrecht.nl

Ontslag met wederzijds goedvinden

Nicolai (43) heeft het echt gehad op zijn werk. Zijn werkgever verlangt van hem dat hij om 8.30 uur startklaar achter zijn bureau zit terwijl hij al meerdere malen heeft aangegeven dat hij vanwege de kinderopvang niet op dat tijdstip kan beginnen. Hij heeft inmiddels twee mondelinge waarschuwingen gehad en deze ochtend is het weer raak.

Zijn werkgever is het beu en stuurt een officiële waarschuwingsbrief.

Een week later zitten Nicolai en zijn leidinggevende aan tafel. Ze geven beide aan dat het zo niet langer kan en besluiten het dienstverband met wederzijds goedvinden te beëindigen.

Nicolai en zijn werkgever leggen alle afspraken over het ontslag schriftelijk vast in een vaststellingsovereenkomst, ook wel beëindigingsovereenkomst genoemd. Omdat Nicolai nog geen ander werk heeft, oriënteert hij zich alvast op de site van het UWV op de mogelijkheden tot een ww uitkering.

Bron: www.uwv.nl